

Journal N° 005
Lundi 19 Décembre 2022
A Vendredi 23 Décembre 2022



JOURNAL D'ANNONCES LÉGALES

Directeur de publication:
MOHAMED ELBACHIR LANSAR

Siege Social :
RUE AHL LKHALIL OULD MHAMED N°08 ES-SEMARA

E-mail :
ste.lmbgroup@gmail.com
Téléphone :
06 74 40 61 97 / 06 61 83 82 11
05 28 98 00 04



Agadir / Complexe Horticole : Nouvelles structures d'appui à la formation, la recherche et l'innovation



De nouvelles structures d'appui à la formation, à la recherche et à l'innovation ont été inaugurées samedi au Complexe Horticole d'Agadir, en présence du ministre de l'Agriculture, de la Pêche maritime, du Développement rural et des Eaux et Forêts, Mohammed Sadiki.

Il s'agit notamment du centre d'excellence horticole maroco-néerlandais et de l'incubateur, ainsi que le projet de restructuration de la station expérimentale.

Le Centre d'Excellence Horticole est une structure High-Tech pour la recherche scientifique. Il a été conçu et réalisé par des entreprises néerlandaises pionnières dans la construction des serres High-Tech en étroite collaboration avec des sociétés marocaines confirmées dans ce domaine.

Il vise à promouvoir la recherche et l'innovation afin de fournir des mécanismes de soutien aux agriculteurs face aux défis agricoles, de fournir aux producteurs les dernières avancées sur le savoir-faire de l'agriculture de précision pour améliorer leurs rendements et la qualité de leurs récoltes.

Il constitue un espace pour la formation pratique des étudiants et un espace pour la formation continue au profit des farm-managers et des producteurs. Il vise la formation de 50 docteurs à l'horizon 2033.

L'incubateur nommé «Hub d'innovation d'Agadir» est une entité d'aide et d'accompagnement à la création d'entreprises dans le domaine de l'agro-technologie, de l'eau et de la durabilité.

Il vise à promouvoir des entreprises agricoles innovantes pour une agriculture résiliente et éco-efficace. Sa mission principale est d'assister les porteurs de projets innovants et technologiques.

Il s'adresse aussi bien à des projets naissants qu'à des entreprises en recherche de croissance et de développement, en mettant l'accent sur l'importance de la diversité dans l'innovation, sur la création de solutions uniques et durables.

Cet incubateur sera lancé en partenariat avec DANA (Desert Alliance New Era Accelerator) qui est une plateforme d'investissement et un venture Builder basé à Abu Dhabi.

La station expérimentale du Centre Horticole d'Agadir est installée sur une superficie de 25 Ha, constituant une plateforme régionale potentielle pour le transfert du savoir et des technologies.

Sa restructuration vise une meilleure exploitation de ses ressources au service de la recherche scientifique, la formation d'une nouvelle génération d'entrepreneurs agricoles et l'accompagnement des agriculteurs dans la transition technologique du secteur.

La cérémonie inaugurale a été suivie d'une conférence sous le thème «hub de recherche, de développement et d'innovation au cœur de la Région de Souss-Massa, pour une agriculture plus performante et résiliente », en présence de leaders du monde académique, des experts, des chefs d'entreprises et des cadres supérieurs de la région MENA et Europe, représentant les acteurs clés de l'écosystème de la recherche et de l'innovation technologique dans le domaine agricole.

Dans son allocution d'ouverture de la conférence, le ministre a indiqué que la stratégie Génération Green, conçue conformément aux Hautes Orientations de SM le Roi, prône un modèle de production plus efficient, plus résilient, intégré et inclusif et accorde une place particulière à la formation, à la recherche et à l'innovation agricoles.

Cet évènement a permis de présenter la vision stratégique et les projets structurants du complexe horticole d'Agadir, notamment, le Centre d'excellence horticole, l'incubateur et la station expérimentale, l'occasion également de présenter des projets de start-up, de business modèles d'incubateurs et de modèles d'alliances stratégiques.

L'opinion 12/12/2022

Huawei et l'ANAPEC co-organisent la troisième édition du forum de recrutement ICT Job Fair 2022



Conscients de l'importance stratégique que revêt l'employabilité des jeunes diplômés, Huawei et l'Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences (ANAPEC) ont co-organisé la troisième édition du forum « ICT Job Fair 2022 » placé sous l'égide du Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences, dans l'objectif de rassembler offreurs et demandeurs d'emplois dans le domaine des TIC dans un cadre privilégié et propice aux échanges.

Cet événement d'envergure qui s'est déroulé à Casablanca, s'inscrit dans le cadre d'un partenariat initié entre Huawei et ANAPEC dans les domaines technologiques et numériques.

Cet événement inédit, né de la convergence des visions des deux partenaires, ambitionne de promouvoir l'insertion professionnelle des jeunes diplômés en les mettant en contact direct avec le monde de l'entreprise et de consolider, in fine, le partenariat public-privé, considéré comme véritable levier de la promotion de l'emploi.

Fort du succès des éditions précédentes, le forum « ICT Job Fair 2022 », porté par la même vision, a été l'occasion pour les recruteurs de rencontrer les meilleurs profils TIC, formés notamment au sein du programme « Digitech Talent ».

L'événement a offert également aux chercheurs d'emplois la possibilité de bénéficier des différents programmes de formation conçus par Huawei dans différentes disciplines.

Dans son intervention à l'occasion de la cérémonie de clôture, M. Faustin Xu a déclaré : « Huawei considère L'engagement sociétal comme un paramètre structurant de son modèle de croissance.

Ce partenariat stratégique avec l'ANAPEC acte notre engagement pérenne en faveur de la promotion de l'éducation et de l'emploi au Maroc et c'est un jalon important pour notre coopération croissante. »

Cette nouvelle édition, riche en échanges et en interactions, a permis à un nombre important de 1000 jeunes participants de passer des entretiens afin de décrocher aussi bien des emplois que des stages.

Avec plus de 1500 postes à pourvoir dans 30 Entreprises partenaires, les jeunes talents ont eu le choix parmi une myriade d'entreprises de renom, intervenant dans le domaine des TIC.

Dans le sillage de ce forum d'envergure, une importante table ronde a été organisée « Le digital pour une meilleure inclusion économique » avec la présence des partenaires clés qui ont contribué à la réussite de « Huawei ICT JOB FAIR » : Ministère d'inclusion économique de la petite entreprise de l'emploi est des compétences, Ministère d'enseignement supérieur de la recherche scientifique et de l'innovation, et également, ANAPEC, APEBI, TECHNOPARK qui ont contribué à la réflexion autour des enjeux et des opportunités générés par le digital pour la promotion de l'éducation et de l'emploi à l'échelle nationale.

Il convient de rappeler que Huawei, forte de son expertise et son savoir-faire, se joint aux efforts des acteurs publics pour accompagner le développement de l'écosystème des talents TIC et met à la disposition de ses diverses parties prenantes des infrastructures adaptées et de nombreux programmes dans le domaine du numérique qu'elle promeut, à l'instar du programme « Digitech Talent », qui a permis la formation de plus de 10.000 talents marocains dans le digital.

C'est dans cette perspective que le « ICT Job Fair 2022 » vient s'ajouter à l'arsenal des programmes initiés par Huawei.

Maroc Diplomatique 16/12/2022

Gaz: Le Maroc intensifie ses importations depuis l'Espagne



L'Espagne approvisionne le Maroc en gaz, qui transite via Tarifa, par le Gazoduc Maghreb-Europe (GME), fermé par l'Algérie il y a un an, mais qui a trouvé une nouvelle fonctionnalité.

Il alimente désormais une usine appartenant à Endesa, une entreprise espagnole active dans les secteurs de l'électricité et du gaz naturel.

Le Maroc a considérablement augmenté la quantité de gaz qu'il reçoit de l'Espagne via le gazoduc maghrébin.

En novembre, 553 GWh sont entrés dans ce pipeline, contre 328 GWh en octobre et 123 GWh en septembre, selon des sources espagnoles.

Le Maroc utilise ce gazoduc dans le sens inverse de son fonctionnement depuis que l'Algérie a fermé le tronçon qui traverse son territoire et cessé d'acheminer du gaz depuis ses champs de Hassi R'Mel en novembre dernier.

Le Maroc a commencé à recevoir du gaz à travers le GME en juin dernier, après que l'Espagne ait garanti à l'Algérie que cette matière première est acquise par le Maroc sur les marchés internationaux et ne provient pas des gisements algériens.

Le gaz que le Maroc achète est destiné à produire de l'électricité dans ses deux seules centrales à cycle combiné, celles d'Aïn Béni Mathar, près de la frontière avec l'Algérie, et celle de Tahaddart, près de Tanger, avec la participation de l'entreprise Endesa, dont le groupe espagnol détient 32 % des parts, l'allemand Siemens 20 % et l'Office national de l'électricité (ONE) le reste. Les deux centrales produisent 10% de l'électricité du pays.

Pour la ministre de la Transition énergétique et du Développement durable, Leila Benali, la décision algérienne n'a eu aucun impact sur la production de l'électricité au Maroc, et n'a provoqué aucune pénurie ou manque en termes de satisfaction des besoins du Maroc en électricité.

Et parallèlement, le Royaume, qui importe de l'étranger environ 90% de ses besoins énergétiques, a su promptement réagir.

La centrale de Tahaddart a été inaugurée, en janvier 2005. Il s'agit d'une centrale thermique au gaz à cycle combiné.

Située tout près du fleuve du même nom, et à 13 kilomètres à peine du gazoduc maghrébin, elle devient, à cette époque, non seulement la première centrale à cycle combiné du Maroc, mais aussi la première de tout le continent africain.

La société marocaine Energie Electrique de Tahaddart assure l'exploitation et la maintenance de la Centrale électrique de Tahad-dart, dans le cadre d'un contrat de concession de la gestion avec échéance jusqu'en mars 2025, alors que la gestion technique de la Centrale est confiée à la société Siemens Energy.

D'une capacité initiale de 380 MW, la Centrale de Tahaddart a augmenté sa capacité de production de plus de 23 MW pour la porter à 400 MW, suite à une modernisation de sa turbine à gaz et turbine vapeur réalisée en 2018.

L'opinion 15/12/2022

STE C DIRECTION

TRAVAUX SARL AU

Au capital de 100.000.00 DH

Siège social : AVENUE AHMED HAMMADI NR 152 BIS ES-SEMARA.

MODIFICATIONS

Aux termes Collective des Associés valant Assemblée Générale Extraordinaire en date du 15 DECEMBRE 2022, de la société « STE C DIRECTION TRAVAUX SARL AU » société à responsabilité limitée à associée unique au capital de : 100 000.00 DHS divisé en 1.000 parts de 100 DHS chacune, et domicilier à : AVENUE AHMED HAMMADI NR 152 BIS ES-SEMARA. N° registre de commerce 2025 ont décide:

Cession des parts sociales :

-L'assemblée général décide la, après avoir pris connaissance de la cession des parts par : Mr. HICHAM CHKAIRI (500Parts) Qu'ils possèdent à Mme. OUM LAID BEN LAHCEN, ces cessions conformément à l'article (13 des statuts).

-L'assemblée général décide de changer la forme juridique de la société, passant d'une Société à responsabilité limitée(SARL) à une Société à responsabilité

limitée d'Associé Unique (SARL/AU)

-Mise à jour des statuts.(Modification les articles , 13 , 03 des statuts)

LE DEPOT LEGAL A ETE EFFECTUE AU GREFFE DU T.C DE SMARA SOUS LE N° 222/2022 EN DATE DU 19/12/2022

STE LIGHT SKIN SARL

CONSTITUTION

Au terme d'un acte soussigné privé, il a été constitué une société à responsabilité limitée, dont les caractéristiques sont les suivants :

1. Dénomination sociale : STE LIGHT SKIN SARL

2. Objet de la société : COSEMETIQUE (MARCHAND DE PRODUITS DE) EN DETAIL, SALLES OU LOCAUX AMENAGES POUR REUNIONS, CEREMONIES FETES OU EXPOSITIONS (LOUEUR DE) IMPORTATION ET EXPORTATION (MARCHAND OU INTERMEDIAIRE EFFECTUENT).

3. Siège social : LOT ESSALAM I BLOC A N°83 BIS ES-SEMARA.

4. Capital social : LE CAPITAL SOCIAL EST DE 100.000,00 DHS.

5. LA GERANCE : RAJAA NADIA est nommé le gérant de la société à une date indéterminée.

6. Le dépôt de registre de commerce a été effectué au TRIBUNAL DE PREMIERE INSTANCE ES-SMARA sous le numéro 224/2022 le 22/12/2022.

SAHARA GLOBAL

BUILDING SARL AU

Constitution

Aux termes d'un acte sous seing privé en date du 15/12/2022 il a été établi les statuts d'une STE SAHARA GLOBAL BUILDING SARL AU dont les caractéristiques sont les suivantes :

1-Dénomination : SAHARA GLOBAL BUILDING SARL AU.

2-Siege social : AV OMAR EL MOKHTAR CITE EL QODS NR 129 APP 04 LAAYOUNE .

3-Objet : Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels. /Construction et travaux divers, La réalisation et l'exécution travaux de bâtiment T.C.E./Travaux routiers et travaux de voiries. /La réalisation et l'exécution travaux terrassement et V.R.D./Travaux d'assainissements, La

réalisation et l'exécution
travaux de génie
civil./Travaux construction
métallique, la conception
et l'installation des
charpentes
métalliques./Achat, vente
et fourniture de tous
genres de produits.

4-Durée : 99 ans

5-Capital social et apports
: le capital social est fixé a
100.000,00 dhs divisé en
1000 parts d'une valeur de
100 dhs chacune.

6-Gérance de la société :
DRISS EL IDRISSI, est
désignée comme gérant
unique pour une durée
illimitée.

7-Année sociale : du
1er janvier au 31 décembre

RC : le dépôt légal a
été effectué au Tribunal de
1 ER instance de LAAYOUNE
sous le N° RC 44067.

Pour extrait et mention

SAHARA GLOBAL BUILDING

SARL AU
